

# 温州医科大学基础医学院文件

温医大基础〔2020〕11号

---

## 基础医学院关于印发 “尖兵人才培养工程”实施办法（试行）的通知

各部门、单位：

为深入实施人才强院战略，加快推进学院一流学科与高层次人才队伍建设，经研究，决定实施“尖兵人才培养工程”，并制订本实施（试行）办法。

温州医科大学基础医学院

2020年9月29日



# 基础医学院“尖兵人才培养工程” 实施办法（试行）

基础医学院“尖兵人才培养工程”着眼于培养和支持一批学术基础扎实、具有突出的创新能力和发展潜力的学术带头人或学术骨干，进一步加强学院人才队伍建设，加速拔尖创新人才培养。计划每批培养 5 名左右，培养期为 3 年。

## 一、“尖兵人才”申请条件

### （一）基本条件

1. 热爱高等教育事业，品德高尚，具有良好的师德师风，潜心研究，治学严谨，敬业奉献，具有强烈的事业心和团队精神，具有突出的创新能力和发展潜力，关心学院发展，积极参与学院学科建设各项工作的开展；

2. 学院全职在编在岗教师，年龄不超过 40 周岁，具有博士学位或高级专业技术职务。

### （二）业绩条件

近 5 年需满足下列 1 项条件：

1. 获国家科学技术奖（排名前五），或省部级一等奖（排名前三）或二等奖（排名前二）或三等奖（排名第一）；

2. 主持 1 项省部级以上科研项目，同时以第一作者（排名第一）或通讯作者（排名最后）身份，在 SCI 收录期刊发表学术论文 2 篇（其中一区 1 篇或二区 2 篇，以中科院分区为准，下同）。

3. 主持 1 项国家级科研项目，同时以第一作者或通讯

作者身份，在二区及以上 SCI 收录期刊发表学术论文 1 篇。

（三）学校近三年引进的第四层次以上人才可以直接申请，暂不要求业绩。

## 二、“尖兵人才”遴选程序

1. 符合条件的老师填写《基础医学院尖兵人才培养申报表》，并提交相关佐证材料；

2. 学院审核申请人提交材料的真实性和完整性，组织专家对申请人的学术业绩，发展潜力和学术道德情况等综合评议，决定培养人选。

## 三、“尖兵人才”支持措施

学院对入选“尖兵人才”培养的对象，提供每人 10 万元科研资助。研究经费主要用于培养对象围绕目标任务开展相关科研工作。培养对象非硕导的，可以向学院提出申请作为第二导师指导研究生。

培养对象研究经费 50%在入选当年核拨，50%在期满考核合格后核拨。期满考核不合格，扣发剩余研究经费。

## 四、“尖兵人才”培养目标与考核

培养对象要制定明确的发展目标和工作计划。在培养期内需完成下列 3 项任务中至少 2 项：

1. 获省部级科研成果奖（一、二、三等奖排名分别在前三、二、一名者有效）1 项；

2. 以第一作者或通讯作者身份，在 SCI 收录期刊一区发表学术论文 1 篇；

3. 作为项目负责人获得国家自然科学基金项目 1 项。

## 五、其他

已经入选学校“杰青优青培养工程”的老师不再列入学院“尖兵人才培养工程”选拔范围。本办法自公布之日起实施，由基础医学院负责解释。